

Wouter Nolet Scholarship Fund

(project van de Wouter Nolet Stichting)



Jaarverslag 2021

Bericht van het Bestuur

Met enige trots bieden wij u hierbij ons eerste jaarverslag aan. Terugblikkend op 2021 kunnen we constateren dat we bereikt hebben wat ons voor ogen stond: het opbouwen van een betrouwbaar systeem en organisatie voor de uitgifte van studiebeurzen aan medische studenten in Siërra Leone die het Surgical Training Program (STP) van CapaCare tot assistent chirurg of verloskundige willen volgen.

Drijfveer daartoe was het ideaal om het mooie werk dat Wouter heeft achtergelaten voort te zetten. Wouter was meer dan alleen tropenarts. Naast zijn klinische werk in het Masanga ziekenhuis was hij coördinator van de CapaCare STP opleiding. In die functie heeft hij zich in het bijzonder ingezet voor de verdere ontwikkeling van de opleiding in het gezondheidszorg systeem van Siërra Leone.

Twee belangrijke elementen hebben bijgedragen aan het succes van het afgelopen jaar. Enerzijds de vrijwilligers die bereid waren om, naast hun gewone werk, tijd vrij te maken om ons te komen helpen. Hen past veel dank.

Anderzijds het grote aantal donateurs dat ruimhartig blijkt heeft gegeven van hun waardering voor het goede-doelen werk dat wij doen. Voor zover we dat nog niet persoonlijk hebben gedaan, spreken wij daar hier onze grote dank voor uit. We zijn vastbesloten om onze 'founding donors' regelmatig van onze activiteiten op de hoogte te houden.

In dit jaarverslag vindt u meer over:

- Terugblik 2021
- Studenten
- Financieel jaarrapport
- Vooruitblik 2022

Wij kijken terug op een geslaagd eerste halfjaar van het bestaan van de Stichting en willen u bedanken voor het in ons gestelde vertrouwen.

Pim Nolet
Voorzitter

Terugblik 2021

Voor het Wouter Nolet Scholarship Fund (WNSF) stond 2021 in het teken van de oprichting van de Stichting, het definiëren van haar missie, doelstellingen en strategie alsmede de ontwikkeling van een systeem voor het verschaffen van studiebeurzen aan medische studenten in Siërra Leone.

Om dit te bereiken is allereerst een Beleidsplan opgesteld met daarin: het concept, beleid en procedures, organisatiestructuur en (financiële) planning. De implementatie van dit plan is in het tweede helft van 2021 uitgevoerd.

Veel aandacht is uitgegaan naar de afstemming van activiteiten met CapaCare Noorwegen, CapaCare Nederland en CapaCare Siërra Leone. CapaCare is immers verantwoordelijk voor de opleiding van de studenten aan wie het WNSF studiebeurzen verschaft.

Tegelijkertijd is een PR campagne gestart met een aansprekend verhaal over het project, gericht op een aantal doelgroepen:

- (tropen)arts collega's en vrienden van Wouter
- deelnemers aan het runners event
- donateurs die het doel van WNSF willen ondersteunen

Promotie instrumenten die hierbij zijn ingezet zijn:

- website: algemene communicatie van het verhaal achter het project (www.wnsf.nl)
- elektronische brochure: uitleg en achtergronden van het project
- flyer: specifieke communicatie over het CPC runners event
- Social Media (WhatsApp en Instagram): communicatie met de (runners) community

Het Runners Estafette evenement gaf aanleiding voor diverse landelijke publicaties waarin telkens de boodschap achter het initiatief kon worden uitgelegd.

De fondsenwerving is gelijktijdig op gang gekomen. Alhoewel de naamsbekendheid nog betrekkelijk gering was hebben toch veel donateurs de weg naar de Stichting gevonden. Wij hebben geprobeerd om elke donateur persoonlijk te bedanken. Dat is niet in alle gevallen gelukt, door gebrek aan een E-mail adres of door gewenste anonimiteit. In die gevallen bedanken wij deze donateurs alsnog.

Grotere donateurs hebben vaak periodieke schenkingen gedaan. Vanuit de Stichting hebben wij hen persoonlijk bezocht en ANBI overeenkomsten gesloten. De Stichting hecht grote waarde aan een persoonlijke relatie met zijn donateurs. In 2022 hopen wij voor hen een 'Diner evenement' te kunnen organiseren.

Het bestuur is in het verslagjaar 3 maal virtueel bij elkaar geweest. In deze conference calls werden strategische vraagstukken doorgesproken en heeft het bestuur beslissingen genomen over het te voeren beleid.

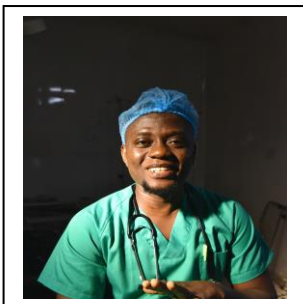
Studenten

In het verslagjaar zijn in oktober 2 studenten geselecteerd. Beiden komen van partner ziekenhuizen en waren daar werkzaam als Community Health Officer (CHO). CapaCare is behulpzaam geweest bij de selectie van deze studenten. Zij hebben niet de officiële toelatingsprocedure doorlopen omdat die nog niet volledig was ingevoerd.

CHO's hebben voorafgaand aan onze toelating een praktijkervaring in de ziekenhuizen opgedaan. Zij voeren daar algemene en gespecialiseerde medische taken uit, zoals het vaststellen van diagnoses, het aanvragen en interpreteren van medische tests, het uitvoeren van kleine routinematige medische en chirurgische behandelingen, het doorverwijzen van patiënten naar andere beoefenaars en het beheren van afdelingen en projecten. Met deze inhoudelijke kennis en ervaring zijn zij uitstekend voorbereid op de STP opleiding.

De studenten heten Sheka en Abdulai. Wij hebben hen niet persoonlijk ontmoet. De communicatie loopt via E-mail en WhatsApp. Zij hebben allebei een motivatie video ingestuurd waarin ze hun aanvraag voor een studiebeurs toelichten. Deze video's zijn op de WNSF website te bekijken onder menu item 'Studenten', alsmede via de volgende directe link: https://www.youtube.com/channel/UCqEtgL9NgZiOenr5a_ZF9Eg

PROFILE



Name: [Sheka Mohammed Kamara](#)
 Age and marital status: [33](#)
 Current qualification: [Community Health Officer \(CHO\)](#)
 Current place of work: [Magburake Govern. Hospital](#)
 Nominated by hospital: [Magburaka Govern. Hospital](#)

PROFILE



Name: [Abdulai Moriba Lahun](#)
 Age and marital status: [26](#)
 Current qualification: [Clinical Health Officer \(CHO\)](#)
 Current place of work: [MSF Hangha Hospital](#)
 Nominated by hospital: [MSF Hangha Hospital](#)

Financieel Jaaroverzicht

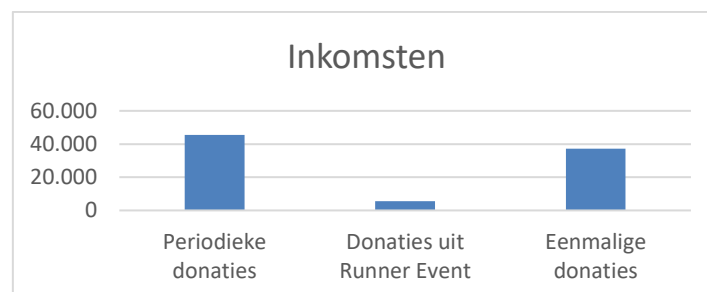
De Wouter Nolet Stichting, die het Wouter Nolet Scholarship Fund (WNSF) exploiteert, is op 19 juli 2021 opgericht. Dit boekjaar bestrijkt dan ook maar 5,5 maand.

Staat van Inkomsten en Uitgaven				
		Werkelijk 2021	Begroot 2021	Begroot 2022
Inkomsten				
	Periodieke donaties	45.500	20.000	45.000
	Donaties uit Runner Event	5.560	4.000	4.000
	Eenmalige donaties	37.420	25.000	15.000
	Totaal baten	88.480	49.000	64.000
Uitgaven				
	Voorziening periodieke donaties	36.400	16.000	36.400
	Kosten van oprichting	664	700	0
	Kosten van ontwikkeling	1.314	1.500	0
	Kosten van beheer	354	500	1.500
	Totaal lasten	38.732	18.700	37.900
	Exploitatie resultaat	49.748	30.300	26.100

Inkomsten

De stichting heeft in het verslagjaar in totaal ruim € 88.000 aan donaties gekregen. Daar staat een voorziening tegenover van € 36.400 voor 4 periodieke ANBI contracten waarin een opschortende voorwaarde voor de uitbetaalbaarheid is opgenomen. De periodieke donaties maken de inkomsten meer voorspelbaar en zorgen er voor dat beter kan worden ingeschat hoeveel studiebeurzen gewaarborgd kunnen worden.

Een bedrag van € 5.560 aan inkomsten is toe te schrijven aan het Estafette Evenement van september. Daar stonden geen directe kosten tegenover. De Inkomsten uit eenmalige donaties (€ 37.420) is afkomstig van 137 donateurs. Hiervan gaven 9 donateurs (waaronder 1 Stichting) meer dan € 500. Het gemiddelde bedrag van de eenmalige donaties is € 273.



Uitgaven

De kosten konden goed onder controle worden gehouden. Dankzij de hulp van 5 vrijwilligers kon het werk voor een minimum aan beheerskosten worden uitgevoerd.

De kosten van ontwikkeling betreffen de website die voor een gereduceerd tarief kon worden gebouwd. In totaal bedragen de overhead kosten 2,6% van de inkomsten, hetgeen ruim binnen de ANBI eis van 10% is gebleven. Dat betekent dat 97,4% van de donaties de studenten ten goede komt.

Exploitatie resultaat

Dit alles heeft geleid tot een positief exploitatie resultaat van ruim € 49.500. Dat is ruim € 19.000 meer dan begroot. Dit is met name te danken aan de hogere inkomsten uit donaties.

Balans

Wat betreft de balans kan worden opgemerkt dat de Stichting in het verslagjaar een Eigen Vermogen heeft opgebouwd van ruim € 45.000.

Balans		31-12-2021	1-7-2021
Activa			
	CapaCare account	0	24.632
	Vordering periodieke donaties	36.400	
	ING account	49.748	0
	Totaal activa	86.148	24.632
Passiva			
	Eigen vermogen	45.688	23.968
	Voorziening periodieke donaties	36.400	
	Crediteuren	4.060	664
	Totaal passiva	86.148	24.632

Activa/Passiva

Ook hier weer zijn de niet geïnde bedragen van de periodieke donaties ad € 36.400 als vordering aan de activa zijde van de balans opgenomen en is aan de passiva zijde van de balans hetzelfde bedrag aan voorziening getroffen.

De post Crediteuren vertegenwoordigt mede de nog niet uitgekeerde studiebeurzen voor het eerste studiejaar van de eerste 2 studenten (zie paragraaf 'Studenten').

Verantwoording

Aan het einde van het boekjaar (31 december 2021) zijn door de Penningmeester de boeken afgesloten. Vervolgens is het Financieel Jaarrapport opgesteld bestaande uit het overzicht van Inkomsten en Uitgaven en de Balans. Bij beiden is een toelichting gevoegd.

Op 19-2-2022 werd het Financieel Jaarrapport met bijhorende financiële administratie gecontroleerd door de Kascommissie, bestaande uit Mw. R. S. Sprenkeling en Mw. Drs. A. Hulzebosch. De stukken zijn akkoord bevonden en ondertekend.

Vervolgens heeft het Bestuur in haar vergadering van 03-03-2022 de penningmeester decharge verleend over het gevoerde financiële beleid in 2021.

Vooruitblik 2022

In het komende jaar gaat het Wouter Nolet Scholarship Fund (WNSF) in de eerste plaats het aanvraagproces voor de studenten verbeteren. We gaan onze relaties met de 15 partner ziekenhuizen aanhalen. Voor de instroom van goede en betrouwbare kandidaten zijn wij namelijk volledig van hen afhankelijk. We vragen van deze partner ziekenhuizen ook een aanbevelingsbrief waarin achtergrond informatie over de kandidaat kan worden gegeven.

Voor de kandidaten zelf willen wij een elektronische aanvraag procedure op de website openstellen. Zij kunnen dan binnen een beveiligde omgeving een aanvraagformulier invullen en hun CV en motivatiebrief uploaden. Daarnaast kunnen studenten hier ook hun voortgang- en studieresultaten ingeven. Meer informatie over de studiebeurs, het selectie proces en de toelage is te vinden op de website: www.wnsf.nl/Scholarships.

De planning is om in april 2022 weer 4 nieuwe studenten te selecteren. Deze studenten gaan opnieuw de 3-jarige STP opleiding volgen. De registratie zal -naar wij hopen- volledig elektronisch kunnen plaatsvinden. In dit jaar zal tevens de effectiviteit van het systeem worden uitgetoetst.

Het Haagsche CPC runners evenement van maart is door de Gemeente opnieuw uitgesteld naar september. We gaan zeker weer als WNSF meedoen. Het Social Media team zal de community van runners en belangstellenden in de Whatsapp groep en Instagram op de hoogte houden van de (laatste) ontwikkelingen.

In 2022 gaan we ook verder onderzoek doen naar de impact van de beoogde integratie tussen CapaCare en de Makeny School of Clinical Science (MSCS). MSCS is een overheid-instituut voor tertiair onderwijs aan gezondheidszorg medewerkers. Voor CapaCare betekent de integratie met MSCS dat aan de 3-jarige STP-training een 2-jarige medische basisopleiding wordt toegevoegd. Bovendien komt deze betrokkenheid van de overheid de duurzaamheid van de opleiding ten goede. Studenten krijgen Bachelor diploma en zijn beter toegerust om in (overheid) ziekenhuizen te worden geplaatst. Wouter had de grote wens om deze upgrade van de STP training mogelijk te maken.

Daarnaast gaan we uitzoeken hoe we intensiever betrokken kunnen worden bij Outreach projecten van het Masanga ziekenhuis. Deze projecten brengen ziekenhuis diensten naar de mensen toe. Plattelands gemeenschappen hebben vaak moeite om naar het ziekenhuis te komen door armoede, gebrek aan vervoer en slechte infrastructuur. Specifieke Outreach diensten bestaan uit algemene en zwangerschap gerelateerde diagnostiek, kraamzorg en kleine chirurgische behandelingen. Deze bezoeken bieden tevens de gelegenheid om voorlichting te geven over hygiëne, voeding en gezondheid gerelateerd gedrag. Omdat de opleiding van gezondheidszorg medewerk(st)ers centraal staat in onze missie, past de betrokkenheid bij dit soort projecten, waar geleerd wordt van de gezondheidszorg op het platteland, mooi bij onze studenten. En rurale gezondheidszorg zal uiteindelijk leiden tot meer welvaart voor de gemeenschappen en indirect hun economieën ten goede komen.